

Rotary y la prueba cuádruple.

Publicado el 30 diciembre, 2017 por [juanjosefrias](#)

Aprendiendo Rotary

LA PRUEBA CUÁDRUPLE

De lo que se piensa, se dice, o se hace



1. ¿Es la Verdad?
2. ¿Es equitativo para todos?
3. ¿Crearé buena voluntad y mejores amistades?
4. ¿Será beneficioso para todos los interesados?

Rotary 

Todos los rotarios conocemos esta prueba, nos la enseñan en la formación básica cuando entramos a formar parte de Rotary. La prueba cuádruple actual es una piedra angular de la vida Rotaria, al reflejar la forma ideal de abordar problemas de interacción y moralidad. Consiste en que el individuo se haga cuatro preguntas (ver foto) sobre si lo que piensa, dice o hace, es provechoso para si

mismo o para la comunidad, es invitarlo a una reflexión de cuya respuesta depende el aumento de ética y moralidad en su persona y en beneficio de los demás miembros del club (1). Pero no todos sabemos de donde viene y su utilidad.

Rotary adopto este código ético en Enero 1943, después que Herbert J. Taylor en 1932, le pidieron que asumiera el mando de la empresa en Chicago, que estaba al borde de la ruina y buscó la forma de actuación de sus empleados en relación con sus clientes y proveedores. Este código de conductas esta basado en la filosofía griega, concretamente en un dialogo de Sócrates sobre los tres filtros (2), donde refleja el concepto inicial de la prueba cuádruple.

El uso es sencillo, pongamos un ejemplo casual; Un rotario tiene un conflicto personal con otro rotario, bien sea sobre temas relacionados con Rotary o bien por temas personales o profesionales, sea del mismo club o de otro club. Y este rotario determina que su club debe involucrarse en el problema. Es ahí donde la junta directiva debe usar la prueba cuádruple ante esta incidencia, contestando a cada pregunta sobre el problema. ¿Es la verdad lo que nos cuenta el rotario? Deberíamos hablar con el otro implicado para averiguar su versión e incluso a personas ajenas, si es necesario. ¿Es equitativo para todos? El problema en cuestión es equitativo entre los implicados y los demás ¿Creara buena voluntad o mejores amistades? O simplemente generara mas conflictos y perderemos a una de las partes. ¿Sera beneficioso para todos los interesados? El problema planteado intenta beneficiar a una sola de las partes. Es humano considerar que la versión de la persona mas fuerte o que nos cae mejor sea la correcta, pero como todo en la vida, no siempre es así o no de la manera que lo esta viviendo. Siendo, entonces, la prueba cuádruple una excelente manera de actuar ante los problemas que quieren “contaminar” al club y a sus socios.

A veces pretendemos que el club rotario actué como juez ante un problema profesional o personal, cuando la realidad, es que ya existen otros organismos oficiales, como la justicia, para delimitar un conflicto entre Rotarios.

La prueba cuádruple ha servido de excusa para realizar concursos en Rotary Club de Ecuador (3) o una propuesta al consejo de legislación de varios clubes de África para incluir una quinta pregunta “¿Preservará el planeta Tierra para las generaciones futuras?” (4).

Miren, yo lo veo así; he tenido que usar la prueba cuádruple ante conflictos en mi club y he visto la repercusión de actuaciones de otros Rotarios cuando no han realizado la prueba cuádruple, creando mal ambiente, enfados e incluso bajas en Rotary. La prueba cuádruple debe ser siempre usada ante los conflictos o ante la toma de decisiones que afecten a terceros. Evitaremos mas de un sonrojo.